

## RS AU § 110 Uppdrag. Förslag till traineeprogram

Ärendenummer: RS 2025/1814

### Arbetsutskottets förslag till regionstyrelsen för beslut i regionfullmäktige

- Återrapporteringen av uppdraget tas emot.

---

#### Sammanfattning

Regionfullmäktige gav 2025-06-16, § 109 regiondirektören i uppdrag att ta fram ett förslag till ett traineeprogram för Region Gotlands verksamheter.

Uppdraget syftar till att stärka kopplingen mellan utbildningssektorn och Region Gotland och samtidigt bidra till en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning.

Att införa ett traineeprogram för Region Gotland kan ses strategiskt viktigt för att kunna attrahera, utveckla och behålla framtida medarbetare. Ett traineeprogram kan också ge en bred förståelse för regionens uppdrag, organisation och styrning och bidra med nya perspektiv och kunskaper från deltagare i programmet.

Den kartläggning av aktiviteter som gjorts i samband med uppdraget, visar att det finns många pågående aktiviteter inom samtliga förvaltningar som syftar till att attrahera och rekrytera framtida medarbetare. Insatserna är verksamhetsspecifika och riktar sig till olika förvaltningars bristyrkesgrupper, främst legitimationsyrken.

Mot denna bakgrund bedöms att ett traineeprogram skulle kunna utgöra ett bra komplement till befintliga insatser. Detta genom att rikta programmet mot nyexaminerade inom regiongemensamma yrkesgrupper, där det idag inte finns ett lika tydligt strukturerat upplägg, så som exempelvis inom IT, ekonomi, HR, kvalitet- och verksamhetsutveckling, projektledning, chefs- och ledarskap samt ingenjörsyrken,

Ett genomförande förutsätter att tillräckliga resurser avsätts. Utan sådan finansiering finns risk att programmet inte kan genomföras på ett ändamålsenligt sätt. Den preliminära kostnadsbilden för ett sådant upplägg uppskattas till cirka 2,0 mnkr per år i direkta kostnader samt cirka 0,5 mnkr i indirekta kostnader. Beräkningarna är indikativa och avser att utgöra ett räkneexempel inför en eventuell fortsatt analys.

#### Bedömning

Ett traineeprogram bedöms kunna stärka Region Gotlands arbete med kompetensförsörjning genom att skapa en mer samordnad struktur för att attrahera och utveckla nytexaminerade inom identifierade regiongemensamma

yrkesområden exempelvis inom IT, ekonomi, HR, kvalitet- och verksamhetsutveckling, projektledning, ledarskap och ingenjörsyrken.

För att programmet ska vara genomförbart krävs:

- En tydlig ansvarsfördelning mellan berörda verksamheter.
- Avsatta resurser för genomförande och samordning.
- Förankring i berörda verksamheter.

Ett traineeprogram medför kostnader för bland annat löner, handledning, samordning och gemensamma utbildningsinsatser. Detta behöver tas höjd för vid ett införande.

#### **Ärendets behandling under mötet**

Ärendet föredras av Johanna Landin, HR-strateg och Lotta Israelsson, HR-direktör, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag och finner att det bifalls.

#### **Beslutsunderlag**

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2026-04-07  
Bilaga förslag på upplägg för traineeprogram